



HR-kuukausiraportti kesäkuu 2023

Porin Palveluliikelaitos

PORI

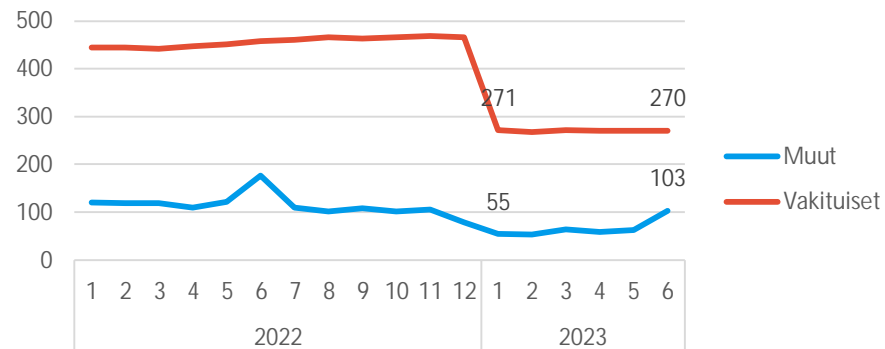
Henkilöstön lukumäärä (sisältäen sivuvirkaiset ja -toimiset)

Sarakeotsikot				
06/2023				
	2023	2022	ero	
Vakituiset	270	458	-188	
Sijaiset	20	47	-27	
Muut määräaikaiset	79	119	-40	
Oppisopimussuhteise	3	5	-2	
Työllistetyt	1	6	-5	
Kaikki yhteensä	373	635	-262	

Kesäkuu 2023

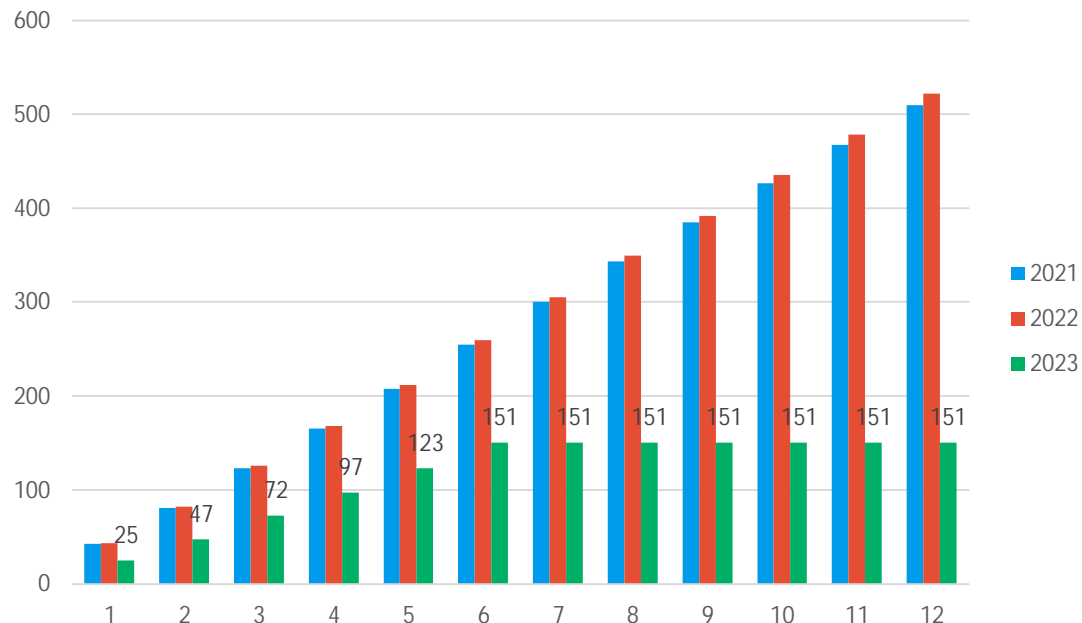
- Henkilöstön siirtyminen Hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen
- Muutos henkilöstön lukumäärässä johtuu määräaikaisten kausityöntekijöiden lisääntymisestä

Henkilöstön lukumäärä



Palkallisten henkilötyövuosien kertymä

Palkalliset henkilötyövuodet (HTV2)

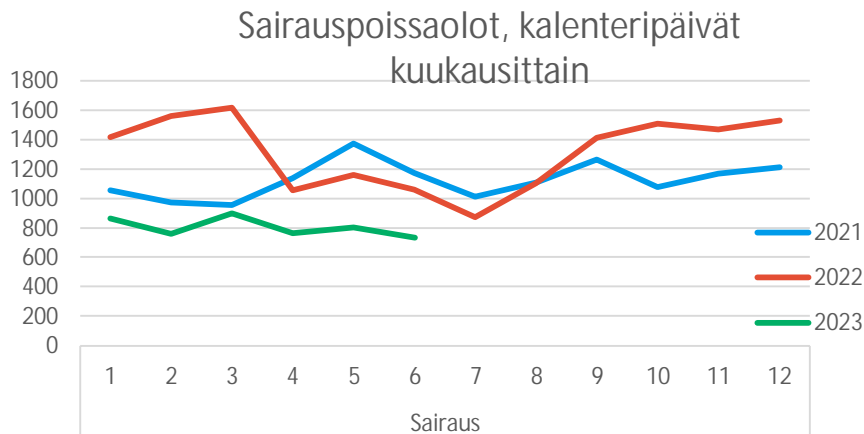


kesäkuu 2023

- 42% vähemmän kuin viimevuonna samaan aikaan > henkilöstön siirtyminen Hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen



Yhteismitallistetut terveysterveiset poissaolot



Kesäkuu 2023

- Yhteismitallistettu sairauspoissaolojen määrä osoittaa poissaoloja olevan enemmän kuin edeltävinä vuosina
- Sairauspoissaoloja on 5,7% enemmän kuin edeltävänä vuonna ja 22,4% enemmän kuin vuonna 2021 vastaavaan aikaan.

	2023	2022	2021	ero vuoteen 2022	ero vuoteen 2021
6. kuukausi	Kalenteri päivää / HTV2 kum.	Kalenteri päivää / HTV2 kum.	Kalenteri päivää / HTV2 kum.	Poissaolojen muutos-%	Poissaolojen muutos-%
Sairaus	32,05	30,33	26,18	5,7%	22,4%
Työtapaturma	1,53	0,82	1,53	87,8%	0,5%
Kaikki yhteensä	33,58	31,15	27,71	7,8%	21,2%



Terveysperusteiset poissaolot koodeittain

Kk	6			
Kalenteripv_kum/HTV2_kum	Sarakeotsikot			
Riviotsikot		2023	2022	2021
[-] Sairaus		32,0	30,3	26,2
Sairausloma		26,1	20,7	23,8
Sairausloma,esimiehen lupa		4,4	5,3	1,7
Vapaa-ajan tapaturma		1,5	0,8	0,6
Yleisvaarallinen tartuntatauti			3,4	0,1
Pakottavat perhesyyt (palkaton)			0,1	
[-] Työtapaturma		1,5	0,8	1,5
Työmatkatapaturma		1,4	0,4	0,8
Työtapaturma		0,2	0,4	0,8
Kaikki yhteensä		33,6	31,1	27,7

